



NAMYANG NEXMO
We make Next Mobility

Sustainability Report 2025

About This Report

보고서 개요

남양넥스모는 지속가능한 경영을 위해 “[지속가능경영(CSR) 보고서 2025]”를 발간하였습니다. 본 보고서는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전반의 주요 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자와의 지속적인 소통을 강화하기 위해 작성되었습니다. 또한 이해관계자 의견 수렴 및 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 기반으로 기업의 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 함께 고려한 핵심 ESG 이슈를 도출하였으며, 이를 바탕으로 중장기 ESG 전략과 실행 방향을 제시하고자 합니다. 남양넥스모는 고객, 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 정보를 제공하고 ESG 경영 성과의 투명성과 책임성을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 다양한 국제 표준 및 지침을 참고하여 작성되었습니다. 본 보고서는 지속가능경영보고 국제 표준인 GRI (Global Reporting Initiative)의 핵심적 부합 방법(Core Option)과 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 지표를 반영하여 작성하였습니다.

보고 기간 및 범위

2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 내용을 다루고 있습니다. 본 보고서는 남양넥스모 본사 및 국내외 사업장을 포괄하여 작성하였고, 재무정보는 K-GAAP 연결기준으로 작성하였으며, 일부 정보는 별도 주석을 추가 하였습니다. ESG 데이터는 환경·안전·인사 등 각 영역별 내부 관리 기준에 따라 수집 및 산정 되었습니다.

보고서 검증

본 보고서에 포함된 주요 ESG 데이터는 내부 검증 절차를 거쳐 작성되었으며, 일부 핵심 지표에 대해서는 외부 전문기관의 제3자 검증(External Assurance)을 수행하였습니다. 보고서에 대한 이해관계자의 의견은 E-mail, 우편, 팩스, 홈페이지, SNS 등 다양한 경로로 접수 받고 있습니다.

주소: 경기도 안산시 단원구 목내로 150

홈페이지 : www.nynexmo.com

CONTENTS

Introduction

CEO Message	04
About NAMYANG NEXMO	05

Sustainability

ESG 경영 추진체계	13
이해관계자 참여 및 소통	15
미래 성장 동력	16

Environment

환경안전경영 체계	22
품질경영	23
기후변화 대응	24

Social

안전보건 관리	24
인재경영	26
기업문화	27
공급망 지속가능성 관리	29
협력사 동반 성장	30
사회공헌	33
정보 보호	34

Governance

지배구조	36
윤리경영	37
리스크 관리	41

APPENDIX

주요 재무 현황	42
성과데이터	43

CEO Message

미래 모빌리티 산업의 지속가능한 혁신을 이끄는 파트너가 되겠습니다

남양넥스모는 스티어링·브레이크 시스템을 중심으로 자동차 산업의 핵심 기술을 책임지는 기업으로서, 2025년에는 기술 경쟁력과 지속가능한 가치 창출을 더욱 실질적인 성과로 연결하는 단계에 진입했습니다.

글로벌 공급망 재편, 탄소중립 가속화, 디지털 기술의 고도화 등 빠르게 변화하는 산업 환경 속에서, ESG 경영을 선언적 수준이 아닌 경영 전반에 내재화된 실행 전략으로 발전시키고 있습니다.

이에 따라 당사는 ESG 경영 체계를 고도화하고, 환경·사회적 책임과 투명한 지배구조를 고려한 의사결정을 사업 전략과 투자 판단 전반으로 확장해 나가고 있습니다.

기후위기 대응과 친환경 전환을 위한 목표를 구체화하고, 실행력을 강화했습니다

남양넥스모는 2050년 탄소중립 달성을 중장기 목표로 설정하고, 2025년에는 이를 뒷받침하는 실행 과제와 관리 체계를 한층 정교화하고 있습니다. 특히 전기차 및 수소차 대응을 위한 제품 포트폴리오 고도화, 생산·개발 단계의 친환경 공정 전환, 공급망 전반의 환경 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 또한 탄소배출 측정·관리 체계를 고도화하여 감축 성과를 정량적으로 관리하고, 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 운영 체계를 정착시키고 있습니다.

앞으로도 협력사와의 공동 대응을 통해 공급망 전반의 지속가능성을 높이고, 환경 영향을 최소화하는 책임 있는 제조 기반을 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

사람 중심의 조직문화와 윤리적 공급망 생태계를 실현하겠습니다

남양넥스모는 2025년을 ‘사람 중심 경영의 실행력 강화 원년’으로 삼아, 다양성과 포용을 존중하는 조직문화를 한층 공고히 하고 있습니다.

근로자의 안전과 인권을 최우선 가치로 삼고, 공정하고 투명한 거래 관행을 통해 협력사와의 동반 성장을 추진하고 있습니다.

ESG 리스크 관리 관점에서 윤리·준법 경영 체계를 강화하고, 공급망 전반에 ESG 기준을 단계적으로 확산함으로써 신뢰 기반의 사업 생태계를 만들어가고 있습니다.

이러한 노력을 통해 고객, 임직원, 투자자 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 가치와 사회적 책임을 실현하겠습니다.

지속가능한 미래를 향한 우리의 여정에 함께해 주시기 바랍니다

남양넥스모는 기술과 윤리를 기반으로 변화하는 시대에 능동적으로 대응하며, 2025년에는 ESG를 경영의 중심 축으로 삼아 실질적인 성과를 창출하는 단계로 도약하고자 합니다.

지속가능한 성장, 책임 있는 공급망, 혁신적 기술 개발을 통해 모두가 신뢰할 수 있는 미래 모빌리티 파트너로 자리매김 하겠습니다.

감사합니다.



남양넥스모 대표이사 **홍진용**

About NAMYANG NEXMO

1969년 설립된 남양넥스모는 대한민국의 대표 자동차부품 기업입니다.

뛰어난 기술력을 바탕으로 조향장치와 제동장치의 주요 부품들을 생산하며, 현대차기아, BMW 등 국내외 주요 자동차 회사들을 고객으로 삼고 있습니다.

남양넥스모는 지속적인 연구개발 투자를 통해 미래 자동차시장에 적극 진출하기 위한 조향 및 제동시스템, 친환경 자동차 부품 등의 신기술 개발에 힘쓰고 있으며, 2003년 중국 현지법인 설립을 시작으로 해외 시장 진출을 확대하였고, 현재는 폴란드, 멕시코, 인도까지 4개의 현지법인을 운영하고 있습니다.

또한, 해외 매출강화를 위해 북미와 독일에 현지 사무소를 운영하고 있습니다.

남양넥스모는 미래 자동차시장 진출, 해외시장 점유율 확대, 신기술 개발 등을 통해 지속 가능한 성장을 목표로 합니다.

안전·품질·혁신·윤리라는 기업 가치를 바탕으로 사회에 기여하는 기업으로 자리매김 할 것입니다.

미션

Human

생명존중 철학아래
사람과 생명을 최우선

Safety

기술과 품질로
모두의 안전을 책임

Technology

최첨단 기술을 통한
가치 실현

비전

We make Next Mobility

핵심가치

Better Way

포기하지 않고
끊임없이 도전합니다.

Better Speed

한발 앞서 생각하고 움직이며
시대를 선도합니다.

Better Value

언제나 고객을 최우선으로 생각하며
새로운 가치를 창출합니다.

ESG 목표

(비전) 안전하고 친환경적인 회사운영을 통한 지속 가능한 기업 생태계 구축
(목표) 환경 Risk, 중대재해, 부정부패 Zero 화

기업명	남양넥스모
대표	홍진용, 차인규, 한재현
설립일	1969년 5월 9일
본사 소재	경기도 안산시 단원구 목내로 150
업종	자동차부품 제조업
신용 등급	BB+

매출(연결기준)



7,007 억원

매출비중

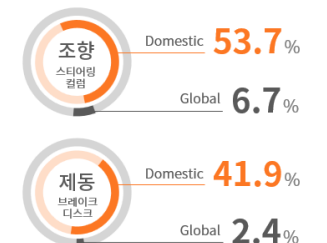


임직원



1,550+ 명

시장 점유율



About NAMYANG NEXMO

수상 및 인증

고객사와 정부, 전문 기관으로부터 품질과 노사문화, 수출 실적 등의 뛰어난 성과를 통해 지속적인 인정을 받아오고 있으며, 품질/환경/안전/보안 등 글로벌 표준을 준수하고 있습니다.

주요 수상 현황



그랜드 품질 5스타
현대자동차그룹

2013



품질 5스타
현대자동차그룹

2004 ~ 현재

※ 매년 갱신



Supplier Quality Excellence Award
General Motors

2023

주요 인증 현황



자동차 품질경영시스템



품질경영시스템



환경경영시스템



안전보건시스템



부패방지경영시스템



자동차 정보 보안 인증



S/W 국제 평가 인증

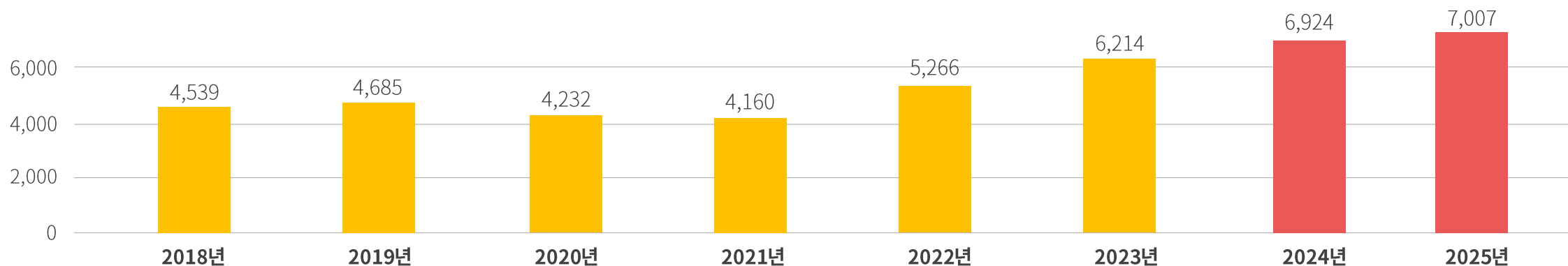


S/W 개발프로세스 국제 표준

About NAMYANG NEXMO

연도별 매출 현황

(연결기준 / 단위 : 억원)



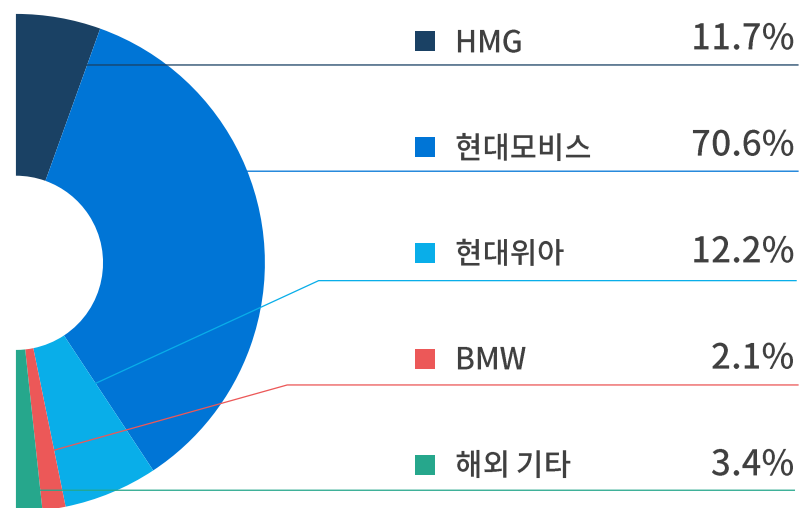
주요 재무 현황

(단위 : 억원)

구분	2023	2024	2025
총자산	4,379	4,791	4,656
매출액	6,214	6,924	7,007
매출총이익	471	603	566
영업이익	36	54	(27)
당기순이익	88	(41)	(35)

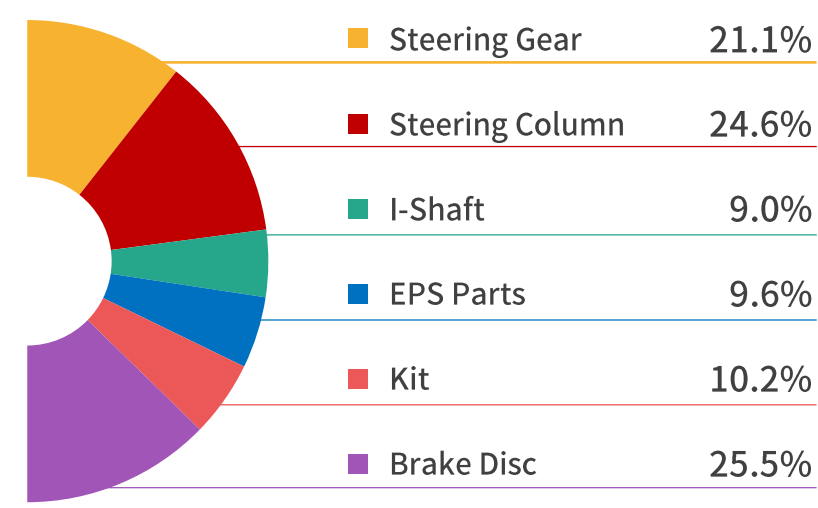
고객사별 매출 비중

2025년 기준



제품별 매출 비중

2025년 기준



About NAMYANG NEXMO

기업 연혁

남양넥스모는 1969년 설립 이후 자동차부품 전문 기업으로 성장해 왔으며, 2019년 창립 50주년을 맞이하여 모빌리티 기업으로써 새로운 미래를 준비하고 있습니다.



NAMYANG
NEXMO



1969 - 1999

- 1969.05** 남양공업 설립 (서울 원효로)
- 1970.03** 브레이크 드럼 양산 개시
- 1979.09** 본사 안산 이전
- 1986.03** 스티어링 컬럼 양산 개시
브레이크 디스크 양산 개시
- 1988.10** 안산 2공장 준공
- 1988.05** 인텀샤프트 양산 개시
- 1992.04** 기술연구소 설립



2000 - 2018

- 2003.11** 중국 법인 설립
- 2004.05** 다임러 스티어링 컬럼 양산 개시
- 2004.12** 신기술(KT)마크 인정 획득
- 2007.04** 고강성 MDPS컬럼 설계 신기술 인증
- 2011.05** GM 스티어링 컬럼 양산 개시
- 2011.10** 안산 3공장 개소
- 2014.10** 폴란드 법인 설립
- 2016.07** 화성 공장 준공
- 2016.11** BMW 스티어링 컬럼 양산 개시



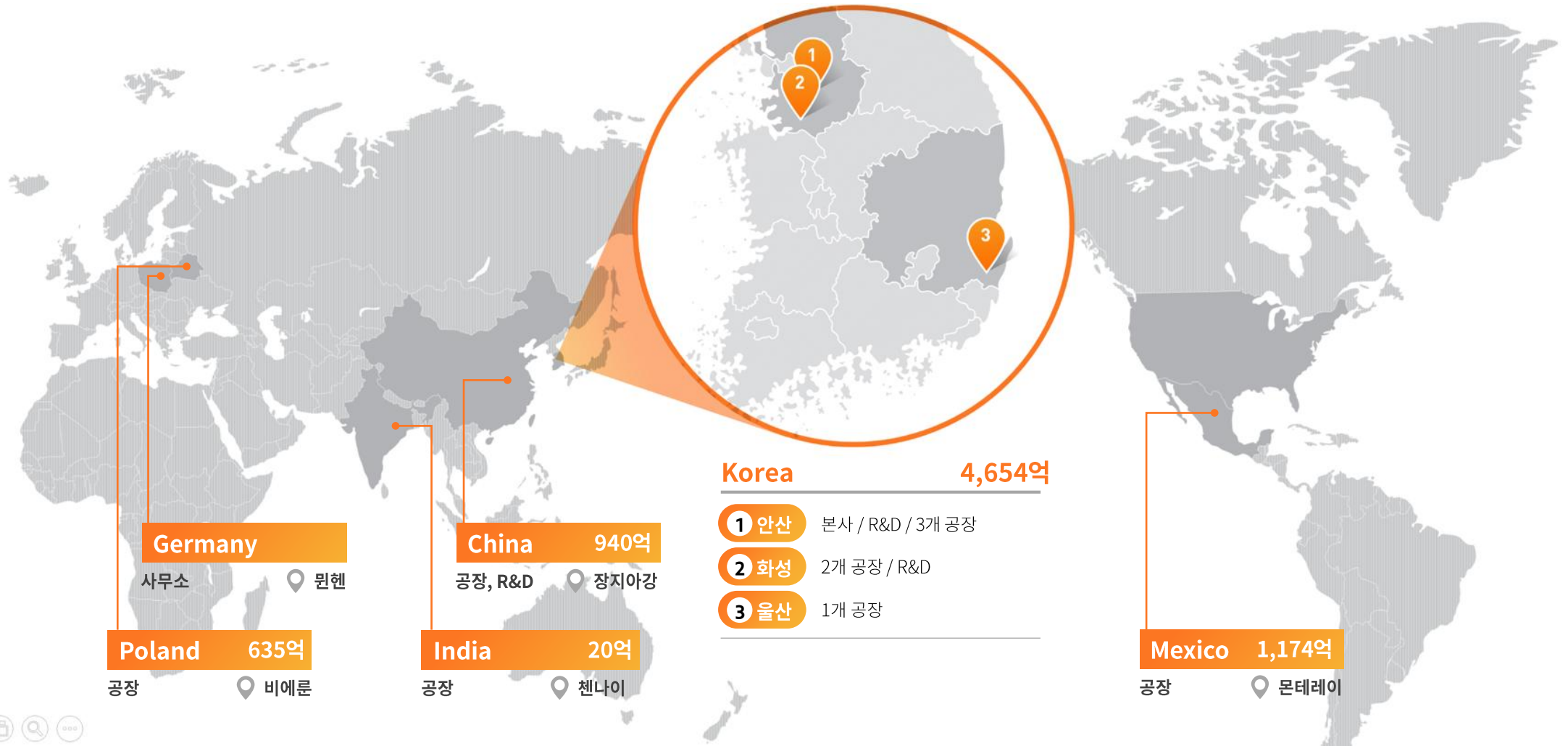
2019 ~

- 2019.01** 남양넥스모 사명 변경
- 2021.04** 멕시코 법인 설립
- 2021.10** 울산 공장 개소
- 2022.03** 스티어링 기어 어셈블리 양산 개시
- 2023.05** 센서&웜휠 어셈블리 양산 개시
- 2024.01** 인도 합작 법인 설립
- 2025.04** 화성 NEC 설립

About NAMYANG NEXMO

사업장 현황 - 국내 및 글로벌

총 10개 공장(국내 6개, 해외 4개)과 3개 R&D센터(한국 2개, 중국 1개), 1개의 해외 영업 사무소(독일)를 운영하고 있습니다.



About NAMYANG NEXMO

고객사

남양넥스모는 현대자동차그룹 및 BMW, GM 등 글로벌 Top Brand 기업들을 고객사로 두고 있으며, 다수의 글로벌 Tier1 부품사와 협력하고 있습니다.

OEM : 21개사 Tier 1 : 13개사

OEM



Tier 1



BAIC Group



DFSK



MAZDA



HYUNDAI MOBIS



HYUNDAI WIA



HL Mando



BOSCH



nexteer AUTOMOTIVE



ZF



恒隆集团
HENGLONG



世宝股份



恒隆汽车
芜湖恒隆汽车



拓普

LEEKR

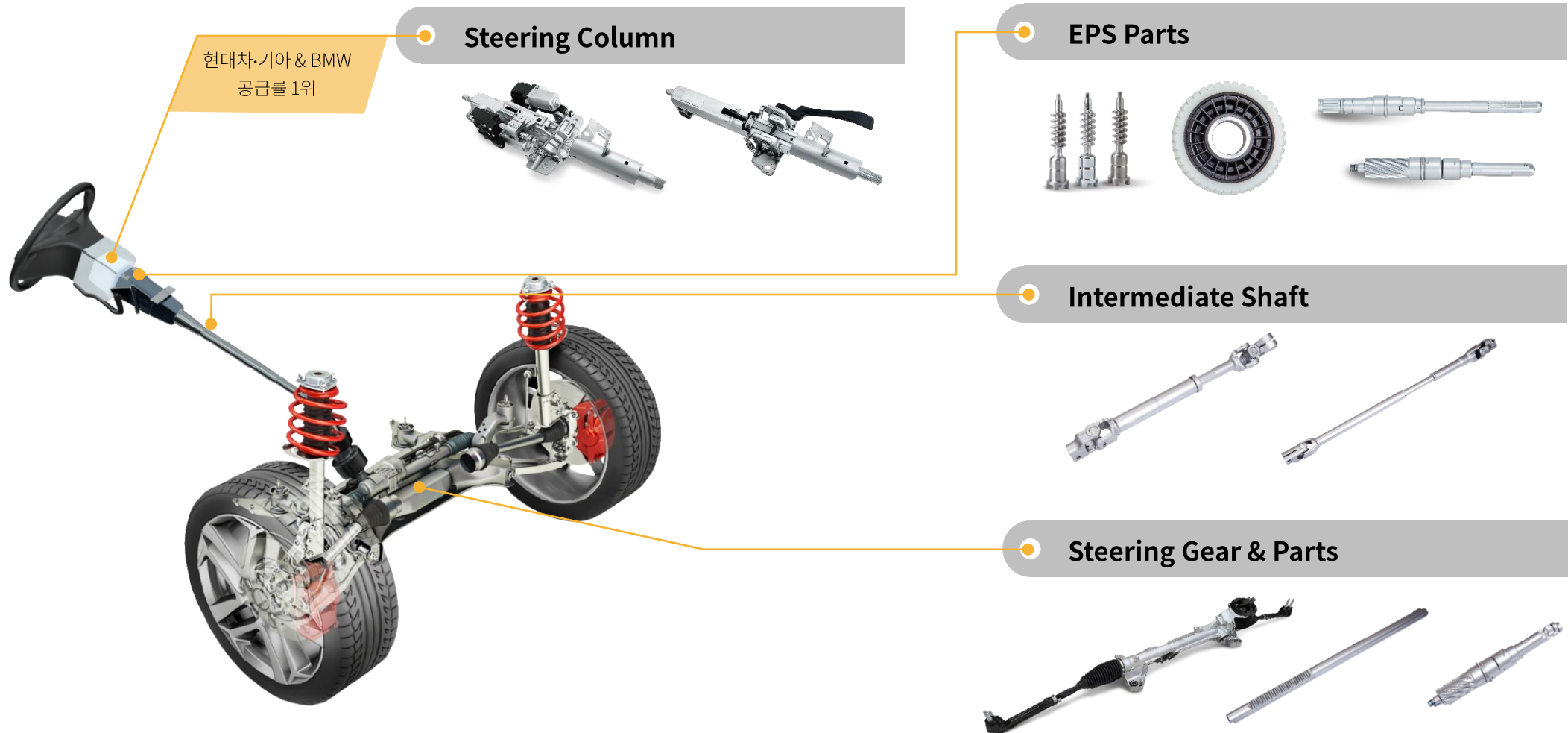


擎威科技

About NAMYANG NEXMO

사업 현황 - 조향 부품

남양넥스모는 스티어링 컬럼 및 스티어링 기어 등의 조향 부품이 전체 매출의 74.5%를 차지하고 있습니다.



About NAMYANG NEXMO

사업 현황 - 제동 부품

남양넥스모는 브레이크 디스크 등의 제동 부품이 전체 매출의 25.5%를 차지하고 있습니다.
주행 중인 차량의 주행 속도를 감속 시키거나 정지시키는 기능을 하는 부품입니다.



Brake Disc

차량 휠과 함께 회전하는 디스크 양면에
패드 가 압착되어 마찰을 일으키며 감속 및
제동하게 하는 부품



Hybrid Brake Disc

허브에 장착되기 위한 HAT부에 알루미늄을
적용하여 기존 브레이크 디스크의 무거운
단점을 개선한 부품



Brake Drum

라이닝을 드럼에 압착시켜 회전력을
감소시키는 제동부품

ESG 경영 추진체계

ESG 분야별 추진 목표

지속가능경영을 위한 ESG 경영체제를 구축하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.



Environmental

- 무재해, 그린기업 사업장 구축
- 2024 대비 전기 사용량 7.8% 감소
- 2030년까지 온실가스 10% 감축 목표
- 환경, 안전보건 경영시스템 (ISO14001, ISO45001) 인증 유지

Social

- 장애인 지속 고용
- 유연근무제 도입
- 복리후생 확대 개선
- 지역사회 공헌 활동 강화 (봉사 및 기부활동)
- 협력사 상생펀드 운용
- 사보 및 임직원 소통채널 운영
- 임직원 교육 활동 강화

Governance

- 2021년 ESG CFT 조직 운영
- 공정거래 위반사례 '0건'
- 정보보안 위반 사고 발생건수 3년 연속 '0건'
- 이사회 ESG 보고 체계 구축
- TISAX 정보보안인증 획득
- 공정거래 및 동반성장 협약
- 부패방지경영시스템(ISO 37001:2016) 인증 취득(2024)

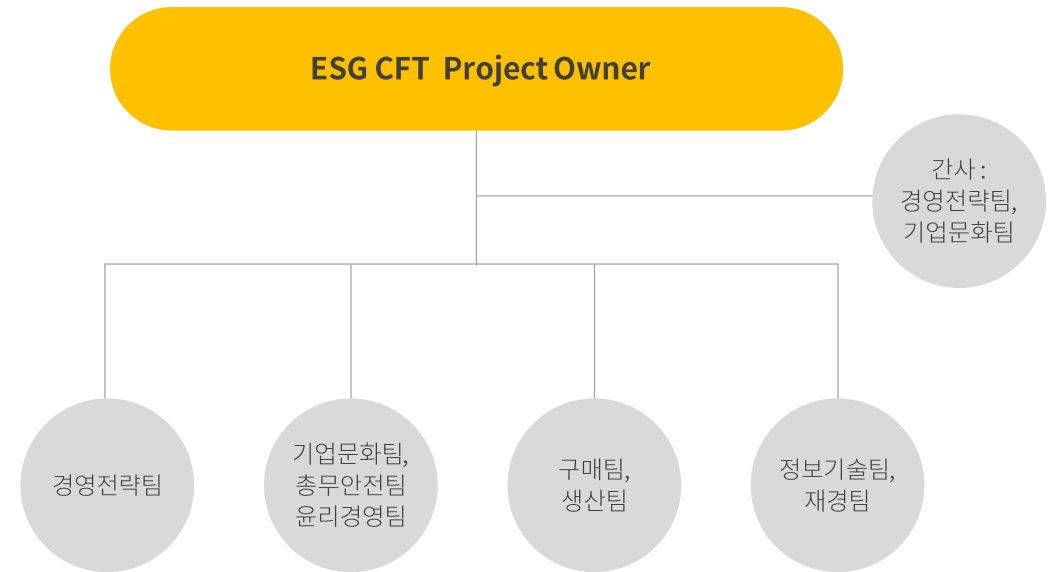
ESG 경영 추진체계

ESG 경영 거버넌스

남양넥스모는 ESG를 바탕으로 한 경영을 통해 당사의 제품과 서비스를 이용하는 고객, 그리고 임직원, 주주, 협력사 등 대내외 이해관계자들과 함께 성장하며 보다 나은 회사로 성장하고자 합니다. 제품 생산 시 지켜야 할 환경안전에 대한 표준 및 규정을 만들어 준수하고 있으며, 건전한 기업 활동, 투명하고 공정한 지배구조 활동을 통해 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 그리고, 기업의 사회적 책임, 지속 가능성 등의 이슈에 주목하며, 지속적으로 인간과 사회, 국가의 성장과 발전에 이바지하고 있습니다.

ESG 경영 조직 체계

조직 목표	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영을 통한 기업과 사회, 국가의 성장에 이바지
기본 구성	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영을 위한 CFT (Cross Functional Team) 구성 및 운영 주요 부서: 경영전략팀(주관), 기업문화팀, 구매팀, 정보기술팀 서브 부서: 생산팀, 생산기술팀, 재경팀, 연구기획팀 등 관련팀
운영방안	<ul style="list-style-type: none"> 부서 별 담당 키맨 선정 및 ESG 관련 내용에 대한 신속 지원 및 협업 주요 의사 결정 사항은 CFT장을 통해 경영전략 회의 상정 및 결정



이해관계자 참여 및 소통

남양넥스모의 주요 이해관계자 그룹은 고객사, 임직원, 협력사, 주주, 지역사회, 정부로 정의되며, 그룹 별 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 의견을 수렴하고 경영전반에 반영하고 있습니다.

고객

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 국내외 완성차 및 TIER1 고객의 요구사항 품질로서 충족 운전자의 안전까지 고려한 제품 품질 및 안전관리 프로젝트 진행 상황 및 일정 고객 요구사항 및 VOC 신속반영 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 및 고객만족도 조사 각 자동차사 분과 위원회 참여 고객 피드백을 반영한 프로젝트 업데이트 고객 기술 세미나 및 정기 품질 미팅

주주

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 남양넥스모의 실질적인 주인인 주주 및 투자자를 위해 효율적인 경영활동을 통해 투자 가치를 극대화 금융 성과, 투자 계획 및 향후 전망 지속 가능성 프로그램 및 목표 달성 현황 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 공시 고객사 기술설명회 참석 홍보 카달로그 제작 및 업데이트 지속 가능성 보고서 발간

임직원

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 열린 의사소통을 통해 일하기 좋은 기업문화 조성 회사 비전 및 중장기 성장 목표 공유 변화 대응 역량 강화 및 교육 확대 안전하고 포용적인 근무환경 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 메시지, 온오프라인 사보, 타운홀 개최 노사 협의회 및 업무 고충상담 제도 운영 진급자 교육 및 간담회 단합대회, 동호회 활동 지원 익명 제보 및 의견 수렴 채널 운영

지역사회

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 지역 환경 및 안전 문제 고용 기회 및 지역 발전 기여 사회공헌 및 지역사회 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 자원봉사 활동 지역사회 이벤트 및 행사 참여 자체 임직원 봉사 활동 지역사회 기부 활동

정부

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 및 업체의 법규 준수 여부 사회적 책임 및 지속 가능성 프로그램 환경 보호 및 안전 정책 이행 정책 변화 대응 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 정책대응 회의 및 브리핑 법률 및 규정 준수 보고서 제출 정부와의 협력을 위한 정기적인 업데이트

협력회사

커뮤니케이션 목표	채널 및 도구
<ul style="list-style-type: none"> 협력 프로젝트 진행 상황 협력사 평가 및 성과 공유 공급망 관리 및 지속가능성 협력 상생 협력 및 기술 지원 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 간담회 품질 및 정보통신, 보안 교육 주기적인 협력사 정기 평가 협력사 무상 기술지도

미래 성장 동력

한국과 중국에 R&D센터가 있으며, 선행연구부터 개발, 시험평가, 양산대응, 기술관리까지 통합시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.



- | 명 칭 : 남양넥스모 테크센터
- | 설 립 일 : 1992.04
- | 연구인원 : 127명 (2025년 기준)
- | 개발분야 : 조향·제동 기술, 모터, 수소저장부품 등
- | 위 치 : 경기도 안산시 단원구 목내로 150



목 표

- 미래기술 선도형 미래형 인재 확충 및 조직체계 개편
- 연구 시설, 장비 등 핵심 미래형 전략 분야 인프라 확충
- 미래자동차 및 관련 산업 부품 개발 활성화를 위한 연구네트워크 확립
- 개방형 혁신 생태계 조성을 위한 조직문화 개선

미션

미래기술 선도형 연구개발 혁신체계 수립/연구 거버넌스 구축



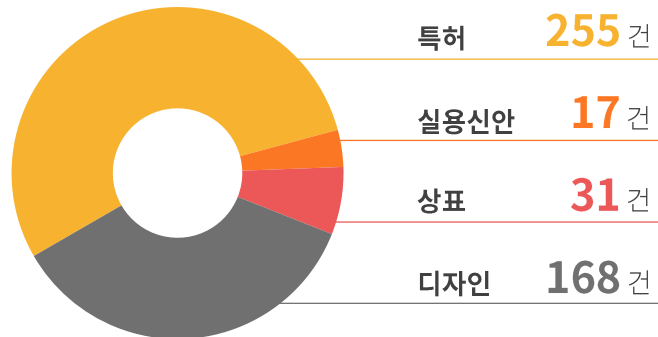
미래 성장 동력

한국과 중국에 R&D센터가 있으며, 선행연구부터 개발, 시험평가, 양산대응, 기술관리까지 통합시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.



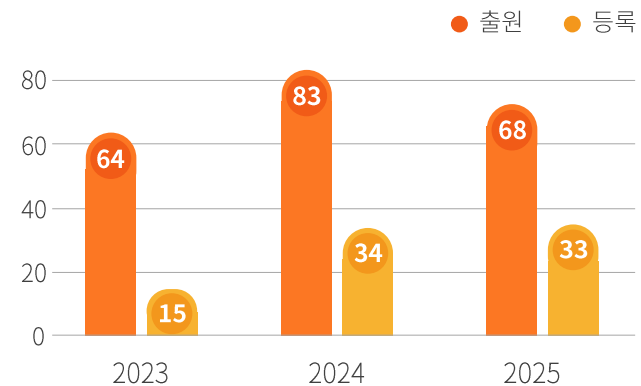
지적재산권 보유 현황

2025.12 기준



지적재산권 출원 및 등록 현황

단위: 건



자동차 조향 부품

자율주행시, 운전자 편의공간 확보를 위한 수납식 전동 컬럼 및 Steer by Wire와 연동되는 미래형 조향기술 개발



자동차 제동 부품

탄소 중립 실천 및 전기차 확대에 따라 분진 배출이 적고 내식성 및 내마모성의 강도를 향상시킬 수 있는 신소재의 디스크 개발



미래 모빌리티 제품

자체 전동화 기술력을 바탕으로 화물용 비용체(CAV) 및 이동식 스테이션(지상 제어 및 배터리 충전 장치) 개발

미래 성장 동력

생산 제품의 고객 및 정부 모든 요구사항에 대해 성능을 자체적으로 평가 할 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다.



성능

조향제품에서 요구하는 회전토크 및 진동, 소음 등을 평가

* 컬럼 성능시험기, 실차각 회전토크 시험기, 무향실 등

내구

고객 요구사항에 맞는 다양한 내구성능 평가를 진행하고 데이터 관리

* 복잡환경 회전 내구 시험기, 스티어링 기어내구 시험기

환경

다양한 환경 하에서 내식성 및 충격강도 등의 요구성능을 평가

* 항온항습 챔버, 열충격, 염수분무 시험기 등

강도

안전보안부품인 조향품에 대해 압축과 비틀림, 낙추 시의 제품 강도를 평가

* 동적압축 시험기, 비틀림 강도 시험기 등

법규

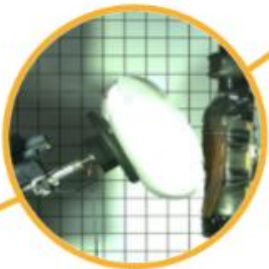
자동차 법규와 관련된 제품 필수 사양을 충족하기 위한 시험 평가

* 조향 충격시험기 등

기타

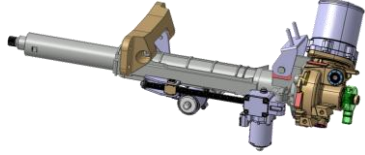
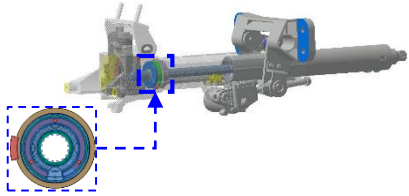
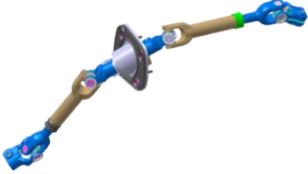

조향 전장품에 대해 실차와 동일한 조건으로 세팅하여 시뮬레이션 할 수 있는 평가장비 보유

* HILS (Hardware in the Loop Simulation)



미래 성장 동력



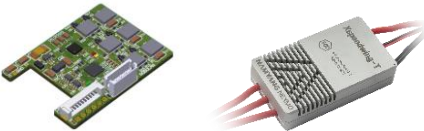





중장기 제품 개발 계획

품명	특징	개발 일정
스토워블 전동 컬럼 	<ul style="list-style-type: none"> 자율주행 시, 운전자 편의공간 확보(상품성 확보)를 위한 스토워블 전동 컬럼 Steer by Wire(SbW) 와 연동되는 미래형 조향 기술 	<p>신뢰성 확보</p> <p>‘26 — ‘27 — ‘28 — ‘29</p> <p>성능 육성 양산</p> <p>Proto</p>
SFA용 Angular End Stop 설계 	<ul style="list-style-type: none"> SFA 컬럼 내 양산성 향상 및 설계 최적화를 통한 컬럼 성능 확장 Global Tier1의 SbW 컬럼에 필요한 AES 최적화 개발 	<p>신뢰성 확보</p> <p>‘26 — ‘27 — ‘28 — ‘29</p> <p>마케팅</p> <p>설계 검증</p>
4절 링크 유조인트 	<ul style="list-style-type: none"> PBV(목적 기반 차량) 적용을 위한 다절 링크 유조인트 실내외 수밀 구조 등 고객 요구성능 만족을 위한 설계 진행 	<p>Proto</p> <p>‘26 — ‘27 — ‘28 — ‘29</p> <p>양산</p> <p>Pilot 1,2</p>
메뉴얼 스티어링 기어 어셈블리 	<ul style="list-style-type: none"> 스티어링 기어 자체 개발 능력 확보 수주 차종 양산 개발 	<p>Proto, Pilot 1,2</p> <p>‘26 — ‘27 — ‘28 — ‘29</p> <p>T-CAR 양산</p>

미래 성장 동력

모터 사업 - 제품 포트폴리오

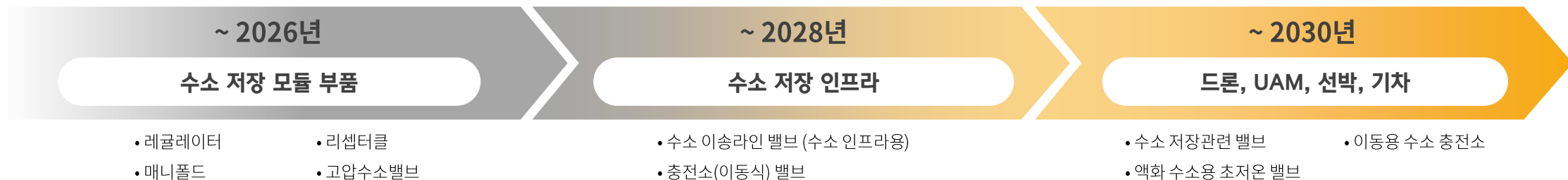
친환경 및 전동화 모빌리티 시대에 발맞춰 성능과 기능이 특화된 모터와 제어기를 개발하고 있습니다.

품 명	특 징	개발 제품 및 적용 분야
드론 모터 	<ul style="list-style-type: none"> • 드론 모터의 국산화율 100% 추진 중 (마그넷 탈중국화 활동) • 타사 동급 모터 대비 중량 경량화 및 효율성 극대화 • 고객 요구사항에 적합한 다양한 모터 사양 보유 	130W ~ 12kW급 모터 
ESC 	<ul style="list-style-type: none"> • ESC의 국산화 개발 • 방열 구조 적용을 통한 제어기 동작 온도 저감 • FOC, 약계자 제어, 모터 노후화 모니터링 	제어기 일체형 모듈 
MSO모터 	<ul style="list-style-type: none"> • 전기모터의 점적율을 최대 78%까지 극대화 • 점적율 증대를 통한 발열 또는 크기 최적화 • 저항 감소 및 발열 특성 개선 	25~100kW급 모터  전기 선박
ED 모터 및 제어기 	<ul style="list-style-type: none"> • 일부 권선의 손상에도 지속 기동 가능한 독립 다상 구조 • 해군 국방 EMC (전자파 규제) 규격 기준 만족 • 소음 진동 특화 제품 	방산용 ED 모터  방산 제품

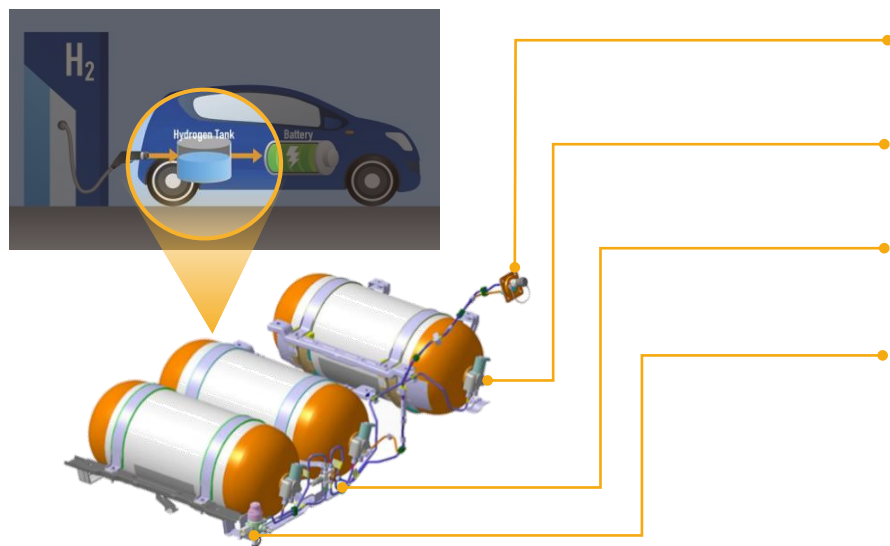
미래 성장 동력

수소 사업 - 비즈니스 포트폴리오

친환경 모빌리티 및 에너지 흐름에 대응하기 위해 수소 저장 부품 및 밸브를 선형 개발하고 있습니다.



수소차 저장시스템 부품



품명	기능	KC 인증
Receptacle Filling	<ul style="list-style-type: none"> • 수소 충전 연료 주입구 • 내부가스 역류 방지 	2026년
Hydrogen Tank Valve	<ul style="list-style-type: none"> • 수소 충/방전 제어 • 화재 폭발 방지(TPRD) 	2028년
Manifold	<ul style="list-style-type: none"> • 충/방전시 가스분기 유로제공 • 내부가스 역류 방지 	2026년
Hydrogen Pressure Regulator	<ul style="list-style-type: none"> • 수소가스 감압 장치 • 출구단 과압 인가 방지 	2027년
Direct Pipe Fitting	<ul style="list-style-type: none"> • 중/고압 배관 피팅 부품 	2026년
Liquid Hydrogen PRVMFD	<ul style="list-style-type: none"> • 연료전지 전단의 과압 해소 	2028년

환경안전경영 체계

남양넥스모는 환경/안전보건 경영시스템 운영체계 및 계획을 수립하며 분기별 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 사고예방 및 환경안전 관련 주요사항을 검토 및 확인하고, 관련 활동을 수행하고 있습니다. 또한 매년 CEO 및 관련 임원이 참여하여 환경안전경영계획을 수립하고 이를 이사회를 통해 의결하고 있습니다.

환경안전경영

- 01 지구온난화 방지 및 환경부하 저감
- 02 안전보건사고 예방 및 유해,위험요소 제거로 무재해 실현
- 03 환경안전보건 영향을 최소화 하기 위한 목표수립 및 실행
- 04 환경친화적이고 안전한 제품 개발 및 생산
- 05 환경안전보건 법규, 그 밖의 요구사항 준수 및 체계적인 교육훈련
- 06 환경안전보건 성과의 평가 및 지속적 환경안전보건 개선활동

구분	2025년 주요 실적
안전/보건	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 45001 경영시스템 인증 • 대표이사 주관 안전점검 및 Safety Day 운영 • 근골격계 유해요인 조사 실시 • 임직원 대상 건강증진 프로그램 운영
환경	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001 경영시스템 인증 • 산업단지 가꾸기 환경정화 행사 참여

환경영향관리

▲ 산업재해 예방

사업장 안전사고 예방을 위해 매월 안전교육, 안전점검을 실시하며 안전점검 시 발굴한 문제점을 공유하여 개선할 수 있도록 하고 있으며, 특히 2022년에는 전 사업장에서 사용하고 있는 유해물질을 조사 후 DB를 구축하여 무재해 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

▲ 폐기물관리

남양넥스모에서 발생하는 폐수/폐기물은 전량 적법한 처리를 위해 정부시스템에 등록하여 처리하고, 폐기물의 종류에 맞는 처리방법으로 처리하고 있으며 폐기물처분 부담금제도, 자원순환정보시스템 등 실적 신고를 지속적으로 진행하여 법률 위반 리스크를 최소화하고 있습니다.



품질 경영

남양넥스모의 품질경영 시스템은 IATF 16949를 기준으로 구축되어 있으며 결함 예방 및 변동(산포)과 낭비의 감소를 목적으로 지속적인 개선이라는 방법론을 채택하여 실행하고 있으며, IATF 16949의 품질경영 8원칙을 준수합니다. 또한 고객 감동을 목적으로 종업원의 자발적 참여를 통한 제안 및 혁신활동을 전개함으로써 고객만족, 경쟁우위, 신기술개발에 역량을 집중하고 있습니다.

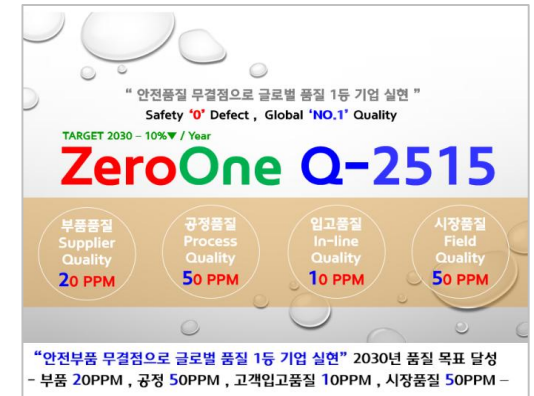
품질경영 정책 및 관리체계

남양넥스모는 품질전략 및 관리기준을 수립하고, 품질 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 제품에 대한 개발 및 양산, 그리고 단산에 이르는 전 단계에 대한 품질보증 체계를 유지하기 위해 관련 부서와 긴밀한 협력체계를 운영하고 있습니다. 품질보증팀을 중심으로 정기적 품질혁신 회의를 통한 전 제품 품질 관리를 하고 있으며, 이를 통해 고객 만족을 이끌어 나가고 있습니다.

품질경영 프로세스



PLAN	DO	CHECK	ACTION
<ul style="list-style-type: none"> 품질경영 프로세스 파악 프로세스 상호작용 파악 프로세스운영기준 및 방법결정 	<ul style="list-style-type: none"> 프로세스 운영에 필요한 자원 및 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 프로세스 성과에 대한 모니터링 / 측정 / 분석 	<ul style="list-style-type: none"> 프로세스 성과에 대한 지속적개선 및 필요한 조치



품질 캐치프레이즈



IATF 16949



ISO 9001

기후변화 대응

남양넥스모는 정부의 온실가스 저감 정책과 전 세계적인 기후 변화에 대한 문제점을 인식하여 친환경 경영을 실시하고 있습니다. 각 팀 별 환경영향 평가를 실시하며, 매년 환경보호를 위한 목표 설정 및 실적 관리를 진행하고 있습니다. 또한 친환경 사업장 구축 및 운영을 위해 힘쓰고 있습니다.

에너지 효율 개선

작업 현장 및 사무실의 에너지 효율을 개선하기 위해 공장 및 건물의 보수를 통해 에너지 효율을 개선 하였습니다. 현장의 노후 라인에 대해 오버홀 혹은 교체, 그리고 냉난방기 보수를 통한 에너지 효율 개선 활동을 추진해 나가고 있습니다.

환경 생태계 보전 활동

사업장 별 임직원들의 자발적인 참여를 통해 사업장 주변에 대한 미화 활동들을 진행하여 지역사회의 일원으로서 책임을 다하고 있습니다.

온실가스 배출 저감활동

회사에서 운영하는 차량에 대해 전기차로 교체 및 임직원 셔틀버스 출퇴근 운동을 통하여 탄소배출 저감활동을 시행하고 있습니다. 또한,재생에너지 사용을 실천해 나가고자 향후 태양광 설치도 준비중에 있습니다.



ISO 14001

안전보건 관리

남양넥스모는 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 전사 차원의 안전보건 관리체계를 구축·운영하고 있습니다.

임직원 안전 보건 정책

안전한 사업장 구현을 위해 위험성 항목을 설정 및 관리하고 있습니다. 또한, 각 팀 별 세부 실천사항을 포함한 환경안전관리 운영계획을 수립하고 관리함으로써, 임직원들의 안전의식을 제고하고 있습니다.

부서별 자율 안전보건관리 활동

모든 부서와 환경안전팀이 협업하여 부서 특성에 적합한 안전보건 점검 테마를 선정하고, 자율적 점검을 통해 위험 요소를 발굴 및 개선하고 있습니다. 또한 현장 라인 책임제도 도입으로 부서별 안전보건 계획 수립 및 이행에 따라 포상제도를 운영하고 있습니다.

임직원 안전보건 정책

공정 내 위험 식별 및 관리를 위하여 설비/장소 별 위험 등급을 표시하고 특별인원을 배치하여 위험 등급 장소를 정기·수시·특별 점검하고 있습니다. 또한 예방활동을 전개하고 매년 임직원 안전 전문교육을 실시하고 있습니다.



ISO 45001

안전보건 관리

보건관리 활동

임직원 및 협력사 직원의 건강 증진을 위해 다양한 근로자 건강검진 프로그램을 운영하고 있습니다. 근골격계 및 혈관계 질환 예방 프로그램을 운영하고 있으며, 간호사 출신의 전문 의료인을 채용하여 유소견자의 경우 별도 특별 관리를 통한 임직원의 안전과 건강을 증진시키고 있습니다. 또한 임직원의 배우자를 대상으로 1회/년 건강검진을 실시하여 임직원 가족의 건강도 관리하고 있습니다. 그리고, 인근 병원과의 계약을 통한 임직원의 진료비 부담도 덜고 있습니다.

항 목	내 용
임직원 건강검진	전 임직원 1회/년 일반 및 특수 건강검진 실시
유소견자 건강관리	고혈압, 과체중, 간장질환 의심자, 당뇨 등 유소견자 정기적인 보건상담을 통해 건강 증진 지원
배우자 건강검진	협력 병원 내 임직원 배우자에 대해 1회/년 건강검진 지원
매 5년 차 종합 건강검진	근속 5년마다 임직원 종합 건강검진 비용 지원
금연 프로그램 운영	금연 희망자를 대상으로 보건소 연계 프로그램 운영

사업장 작업환경 관리

쾌적한 작업환경 조성 및 직업병 예방을 위해 작업환경 개선을 추진하고 있습니다. 작업환경측정은 산업안전보건 관련법 및 사내 규정에 따라 실시되며, 산업안전보건 위원회로부터 승인 후 결과를 사내게시판에 공개하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 건강을 보호하기 위한 시설 개선 및 안전설비 설치 등 적절한 조치를 취하고 있습니다.

- 1. 작업환경 측정기관** : 한도산업보건센터
- 2. 측정 목적** : 산업안전보건법 제125조의 규정에 의하여 작업 시 발생하는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되는지를 측정, 평가한 후 시설, 설비 중 적절한 개선을 통하여 깨끗한 작업환경을 조성함으로써 근로자의 보호 및 생산성 향상에 기여하기 위함 * 최근 5년 이상 노출기준의 50% 이상 초과한 공정 없음
- 3. 작업 주기** : 년 2회 (6개월 주기)
- 4. 측정 대상** : 소음, 오일 미스트, 용접 흠, 유기용제 등

인재 경영

공정하고 투명한 채용 정책을 통해 우수 인재를 확보하고, 체계적인 임직원 역량 강화로 인적 경쟁력을 향상시키고 있습니다. 또한, 임직원이 행복하게 일할 수 있도록 임직원 친화적인 업무환경을 조성하고, 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

인재상

HRD 전략목표

조직 생존/성장에 요구되는 전사적 역량 Level-up

조직 비전 실현을 위한 역량강화의 기반 마련 및 가치투자

꾸준한 자기개발 분위기 및 임직원 소통 조성



열정 Passion

자신의 업무에 애정과 열정을 바탕으로 최선을 다하는 사람



혁신 Creation

급변하는 경쟁환경 속에서 창조와 혁신으로 변화에 적극적인 사람



전문성 Professional

담당 분야의 1인자로서 기술을 선도하는 사람

인사제도

KPI식 인사제도

개인의 목표와 전사, 부서 목표를 체계적으로 연결하여, 개인 및 팀 목표의 설정, 매 월 추진 실적 및 현황을 종합

개인 역량 및 능력 평가

직무수행에 따른 성과 및 역량에 대한 연 1~2회 평가 실시 / 지속적인 관찰 및 월 1회 이상 담당업무의 추진상황에 대한 주기적인 면담 실시

개인 성과 누진제도

개인 별 역량과 성과를 매년 기록 반영함으로써 점진적 성과 향상 유도

승진제도

개인의 인사고과, 근무태도, 근속년수, 경력, 연령 등 종합적인 평가를 통하여, 인사평가위원회의 심의를 거쳐 결정

기업 문화

인권 교육

남양넥스모는 관련법령 준수는 물론 임직원 개인의 인권을 존중하기 위하여 노력하고 있습니다. 이를 위하여 매년 교육을 시행하고 있으며 취업규칙에 관련 내용을 규정하였습니다.

인원 현황

구 분		2023	2024	2025
인원현황	전체 직원 수	869명	896명	887명
	평균근속연수	159개월	157개월	160개월
	장애인 근로자 (장애인고용공단 인정실적)	16명	16명	16명
	장애인 근로자 신규채용	1명	3명	0명
관련실적	교육시행여부	시행 (*23년 12월)	시행 (*24년 10월)	시행 (*25년 08월)
		생명존중 교육, 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선 교육, 개인정보 보호교육 등		
	산업재해	-	-	-

※ 관련규정 : [제12장 남녀고용평등 및 모성보호], [제13장 성희롱 금지 및 예방], [제14장 직장 내 괴롭힘 금지 및 예방]



남양넥스모는 장애인이 수행할 수 있는 '기숙사 환경미화' 등의 직무를 신규로 신설하여 장애인 추가채용을 실시하며, 이를 통해 적극적인 사회책임 경영을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

복리후생

남양넥스모는 공정하고 투명한 채용정책을 통해 우수 인재를 확보하고, 체계적인 임직원 역량 강화로 인적 경쟁력을 향상시키고 있습니다. 그리고 임직원이 행복하게 일할 수 있도록 유연근무제도를 도입하여 자율적인 업무환경을 조성하고, 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

[자녀 양육 및 학자금 지원]

[휴가비 및 휴양시설 지원]

[장기근속 포상, 부부동반 해외여행]

[정년퇴직자 예우]

[본인, 배우자 건강검진 지원]

[배우자 생일 선물 지급]

기업 문화

복리 후생

[사내근로복지기금 직원대출 지원제도]

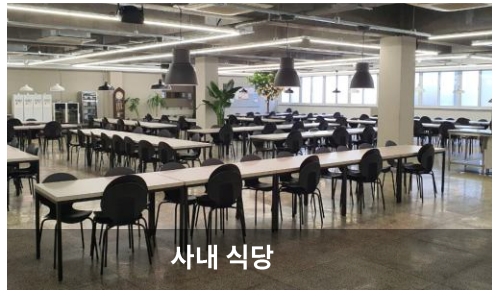
- 근속 2년 이상인 직원에 한하여 대출 지원
 - 대출한도 및 금리 : 주택구입자금 3,000만원
 - 주택전세 자금 2,000만원
 - 생활안정 자금 1,500만원 / 금리 년 1%

[선물 및 격려금, 회식비, 체육복 지급]

- 선물 : 설, 추석, 노동조합 총회(연말)시 지급
- 창립기념일(5월 9일) 격려금 지급
- 회식비 지원 및 체육복 지급

[각종 직원 편의시설 운영]

- 식당운영
- 통근버스 운행
- 기숙사 운영
- 사내카페 운영



사내 식당



셔틀 버스



기숙사



사내 카페

임직원 소통 강화

남양넥스모는 직원들의 회사에 대한 만족도를 개선하고 고충을 해결하기 위해, 매년 직원만족도 조사를 실시하고 있습니다. 또한 회사와 직원 그리고 임직원들간에 소통을 강화하고자 격 월로 사보와 웹진을 발행하고 있으며, 회사의 비전과 경영방향에 대해 임직원들에게 적극적이고 투명하게 전달하기 위해 매월 Leader's Talk 메시지를 기획하여 경영진들이 직접 작성한 내용을 공유하고 있습니다.



사보 홈페이지 : <http://webzine.nynexmo.com>

구분	항목	2024년	2025년	차이
직원만족도 조사 (긍정이상 답변율, %)	복리후생	52.0	53.3	▲ 1.3
	근무환경 및 안전	82.6	84.6	▲ 2.0
	직무만족도	54.9	56.2	▲ 1.3
	조직문화	66.5	64.1	▽ 2.4
	교육	52.8	65.6	▽ 0.9
	노사관계	66.5	63.9	▽ 0.6
전체 평균		60.1	60.1	▲ 0.4

공급망 지속가능성 관리

- A

협력사와의 동반성장

모든 거래에서 공정하고 투명한 계약을 추진하며, 협력사와의 거래에서도 이를 엄격하게 적용합니다. 또한, 협력사에게도 동일한 표준을 요구하여 공정한 비즈니스 관행을 장려합니다.

- B

지역사회와의 협력

지역사회와의 협력을 통해 지역 경제 발전에 기여합니다. 지역 인재 양성, 고용 창출, 그리고 지역 경제 활성화 프로그램을 운영하여 지역사회와의 상생을 추구합니다.

- C

고객과의 상생

고객의 요구와 피드백을 신제품 개발 및 서비스 개선에 적극 반영합니다. 이를 통해 고객 만족을 극대화하고, 장기적인 고객 관계를 유지하고 있습니다. 정기적인 고객 만남, 세미나, 워크숍을 통해 고객과의 신뢰를 구축하고, 상호 이해를 증진합니다.

- D

지속 가능한 공급망 관리

지속 가능한 공급망을 구축하기 위해 친환경적이고 윤리적인 소싱 정책을 수립하고 이행합니다. 공급망 전반에 걸쳐 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 기준을 적용하여 지속 가능한 비즈니스 환경을 조성합니다.

- E

내부 인력의 참여와 발전

모든 직원이 회사의 상생경영 철학을 이해하고, 이를 자신의 업무에 적용할 수 있도록 교육합니다. 직원들의 개인적 및 전문적 성장을 지원함으로써, 회사 내부에서도 상생 문화를 강화합니다.

공정한 협력회사 관리체계

- 시스템 구축 및 운영
- 협력회사 간 공정거래 협약체결 유도



상생협력을 통한 경쟁력 강화

- 협력회사 기술 지도/보호
- 동반성장 펀드 및 상생 금융 지원



공급망 관리를 통한 안정적 조달

- 친환경 기자재 구매 비율 증대
- 지속적 관리 시스템



협력사 동반 성장

남양넥스모는 협력사와 함께 상생하고, 지속 가능한 미래의 틀을 만들어 갑니다. 협력사의 레벨업을 위한 지원과 상생 관계를 실현하며, 협력사의 문제 및 개선제안, 분쟁조정 등의 다양한 의견을 경청합니다.

- 제반 업무처리에 있어서 항상 공정하고 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
- 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당하거나, 불법한 행위를 하지 않는다.
- 글로벌 경쟁력 있는 협력사를 육성하기 위하여 노력하고, 협력사 지원을 위한 체계적인 프로그램을 마련하여 운영한다.
- 협력사와 업무를 수행하는데 있어서 상호간 예의를 갖추어 임한다.

협력사 의견청취

남양넥스모는 협력업체의 다양한 요구사항과 의견을 취합, 검토하고 결과에 대한 피드백을 회신하고 있습니다. 이를 통하여 지속적으로 협력사의 문제가 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다.

절 차	관리부서
의견 청취	구매팀
검토	관련팀
결과회신	구매팀

협력회 운영

매년 남양넥스모 협력회를 운영하여 남양넥스모 중장기 비전 및 전략, 기술 정보, 자동차 시장의 변화 정보 등 소통 채널을 활성화 하고 있습니다.

협력회는 연간 2회 운영, 남양-협력사 간 소통 채널로 적극 활용하고 있습니다.

- 1) 상반기: 남양넥스모 비전, 중장기 전략, 기술 정보 공유, 우수 협력사 포상
- 2) 하반기: 협력사 대표와 소통채널 활성화를 위한 야외 행사 실시

또한, 협력회 회원사를 대상으로 그룹별 주관사를 지정하여 방문 및 소통하는 그룹별 간담회를 실시하여 상호 협력과 동반성장의 기회로 삼고 있습니다.

- 남양넥스모 대표이사, 영업구매본부장, 구매팀장, 그룹별 협력사 대표이사 참석

정기협의 채널	개요 및 운영횟수
협력회	중장기 비전 공유, 우수사 포상, 야외 행사 (년 2회)
협력사 그룹별 간담회	주관사 소개, 라인투어, 그룹별 간담회 (그룹별 년 1회)
도면검토회의	개발품 협력사 제조 공정 애로사항 파악 (수시)
사전품질확보 회의	협력사 개발품질 문제점 사전 파악 및 개선방안 공유 (수시)
SQ 공정 점검	협력사 공정점검 및 공정개선 방안 공유 (대상업체 년 1회)

협력사 동반 성장

협력사 공정거래

남양넥스모는 당사-협력사간 기본 거래 계약을 체결하고, 주요 협력사와 공정거래 지침을 중심으로 공정거래 및 동반성장 협약을 매년 체결 하고 있습니다. 1차 협력사 외 2, 3차 협력사도 동일한 거래를 진행하도록 1차 협력사에 공정거래 지침 준수를 요청하고 있습니다.

공정거래 지침	주요 내용
공정한 협력업체 선정	협력사 선정기준 절차에 따른 협력업체 선정
아동노동 착취 금지	개도국 아동노동착취 생산품 거래 불가
부품 개발 계약 조건 준수	개발의뢰 시 개발대상 부품 물량, 기간, 거래 기준 명확화

계약관리	관리주기
공정거래 및 동반성장 협약	매년
기본 거래 계약	최초 1회, 필요시

협력사 교류 활동

남양넥스모는 협력회 포상 업체 3개사의 직원들을 격려하기 위한 커피차를 제공하고 있습니다.

구분	현진캐스트 (대상)	세원하이텍 (동반성장)	대신금형 (정성품질우수)
일정	2025.05.28~2025.05.29 (주/아)	2025.05.27 (주/아)	2025.05.26
진행 사진			

협력사 동반 성장

협력사 생산성/품질 개선 지원

남양넥스모는 협력사 방문 지도, HKMC와 상생 기술 지원, 품질확보 점검 등을 통한 생산성/품질 개선 지원을 진행하고 있습니다.

No.	항목	협력사	기간	비고
1	협력사 방문 지도 및 지원	39	2~11월	53건 지도점검 실시
2	협력사 상생 기술 지원	3	5~8월	HKMC & KAP & 남양넥스모 합동 기술지원실시(대신금형, 드림텍, 정원산업)
3	WORST 협력사 품질확보 점검회	15	2~11월	총 20건 협력사 품질주요안건 유효성점검실시

협력사 교육 지원

남양넥스모는 HKMC GPC 무료 교육을 협력사에 안내하고 교육 수료 실적을 관리하고 있습니다.

구분	대상 업체	교육 실적	오프라인	온라인
GPC 교육	31	227	38	189

협력사 동반성장자금 운영

남양넥스모는 협력사와 함께 성장하기 위해, 운영자금이 부족한 협력사에 동반성장 자금을 지속적으로 지원하고 있습니다. 매출 감소로 운영자금 부족한 협력사 지원, 협력사 설비 투자비용 지원, 최근 원자재 급등에 의한 원자재 매입금액 등을 지원하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년	최근 3개년 합계
동반성장지원금액	21억	17억	8억	46억

사회공헌

사회공헌활동

안산 소재 중증장애인 복지시설인 ‘어린이의집’, 그리고 ‘초록우산 어린이재단’에 기부금 및 현물 제공

단위: 백만 원

구분		2024년	2025년
사회공헌기부금 (조성 형태별)	현금	20.0	15.3
	사업비	-	-
	현물	4.5	0.7



봉사활동 및 헌혈 참여

- 2025.05 지역 중증 장애인 거주 시설(안산 어린이의 집) 기부금 후원 및 임직원 봉사활동
- 2025.08 초록우산어린이재단 기부금 후원 (NN마켓 판매 수익금)
- 2025.10 초록우산어린이재단 기부금 후원 (임직원 모금)
- 2025.12 지역 중증 장애인 거주 시설(안산 어린이의 집) 기부금 후원 및 식사 지원



정보 보호

정보보호는 기업의 성패를 좌우하는 핵심 요소이자 회사의 자산입니다.

남양넥스모는 자동차 부품 전문기업으로서 고객의 중요 정보와 내부 영업 비밀을 철저히 보호하고 관리하며, 직원들이 직무 중에 취득한 정보를 외부로 유출되지 않도록 정보보호 관리체계와 관련 시스템을 강화하고 있습니다.

정보보호 관리체계

남양넥스모는 회사의 주요 정보와 자산을 효율적으로 관리 및 보호하기 위해 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 정보통신망법 및 개인정보보호법 등을 포함한 국내외 관련 법규를 준수하고 보안사고 등에 효과적으로 방지·대응 하고자 합니다. 또한 고객 정보와 내부 영업기밀 등의 유출 방지를 위하여 HKMC 정보보호관리체계(H-ISMS) 인증과 유럽 자동차 산업 분야의 정보보안 인증(TISAX)을 취득하였으며, 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 법인도 동일한 정보보안 프로세스로 보안 거버넌스 체계를 유지하고 있습니다.

1. Plan (정보보호 정책 수립 및 관리)	2. Do (보안정책 운영 및 관리)	3. Check (정보보호 점검)	4. Act (개선안 마련)
<ul style="list-style-type: none"> 정보보호지침 및 기준 수립 정보보호전략수립 연간정보보호 계획 수립 (교육/점검 계획 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호정책 이행 (보안기준에 따른 이행·운영) 임직원 인식제고 교육 (정보보호/개인정보보호) 정보보호 개선 및 추진과제 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 점검 (개인정보보호/인프라 점검, 취약점 진단, 모의해킹 등) 임직원 인식제고 훈련 (해킹메일 모의훈련 등) 정보보호 수준평가 (보안수준 측정) 	<ul style="list-style-type: none"> 차년도 개선 및 추진과제 정의 정보보호지침 및 기준 제·개정

정보보호 조직

남양넥스모는 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 책임자(CPO)를 선임하여 적극적으로 정보보안 이슈에 대응하고 있습니다. 또한 기술적 관리적 보안 담당 부서를 분리하여 정보보호 협의체를 조직하여 침해 상황 발생 시 즉시 대처 할 수 있는 대응체계를 구축하고 있습니다.

정보보호 관리 조직	
전사보안책임자 (경영지원본부장)	관리보안담당자 (경영전략팀)
	물리보안담당자 (총무안전팀)
	기술보안담당자 (정보기술팀)

정보 보호

내부정보 유출 방지 체계

악의적 의도에 의한 내부정보 유출 등 보안사고 발생 방지를 위하여 PC보안, 영역 가상화, 지능형 위협 대응 시스템 등을 구축하여 운영하고 있으며 서버, DB 접근 시 접근 통제 솔루션 운영, Two-Factor 인증 적용을 통해 비인가자 및 비인가 단말기의 접근을 통제하고 있습니다.

내부문서 관리를 위하여 문서중앙화를 도입 PC 로컬 자료 저장금지, 외부 자료 발송 시 내부 승인 및 패스워드, OTP 적용을 통하여 내부정보 유출 방지를 통제하고 있습니다.

데이터센터에는 비인가자 출입을 엄격히 통제하고 있으며, 네트워크 이용 내역을 주기적으로 모니터링하여 정보유출 및 보안사고를 예방하고 있습니다.

외부/협력업체 정보보호 교육 및 관리

남양넥스모는 외부 및 협력회사 인원에 의한 정보보안 사고 방지를 위해 정보보호 교육을 제공하고, 관련 사항에 대한 자체 점검을 지속적으로 실시하고 있습니다.

외부 협력업체와 업무 시 보안사항을 최우선 항목으로 검토하여 보안규정 준수를 위한 NDA와 보안서약을 징구하고 있습니다.

임직원 정보보호 교육

임직원의 정보보안 및 개인정보보호 및 인식 제고를 위해 신규 입사자 교육, 업무담당자 교육 등을 온라인/오프라인 교육으로 실시하고 있습니다.

또한 임직원의 보안 인식 강화를 위한 보안서약서 징구, 정보보호 훈련, 랜섬웨어 감염 예방 훈련, 보안의 날 행사 등 다양한 정보보호 인식 제고 행사를 진행하고 있습니다.

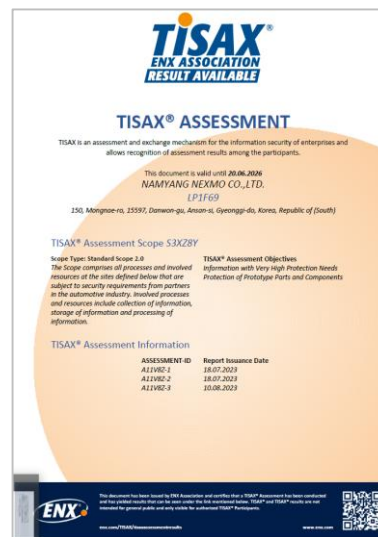
백업 관리

남양넥스모는 지속경영을 유지하기 위하여 백업 센터를 운영하고 있습니다.

사내 주요 시스템의 실시간 백업과 주기적인 복구 훈련을 통하여 사고에 대비하고 있습니다.

정보보호 우수기업 인증

남양넥스모는 유럽 자동차 산업 분야의 정보보안 인증인 TISAX 인증을 취득하였으며, 현대기아자동차 그룹이 주관하는 H-ISMS(정보보호관리체계) 인증심사에서 인증업체로 선정되었습니다. H-ISMS는 현대기아자동차 협력사를 대상으로 한 정보보안 인증으로 정보보호 정책, 물리적 보안, 시스템 접근통제 등 정보보안 영역 전반의 엄격한 심사를 통과한 업체에게만 인증을 부여 합니다.



지배 구조

불확실성이 심화되는 기업환경에서 장기적 관점에서의 회사 성장 및 가치 창출에 관심이 집중되고 있습니다. 이를 위해 기업의 견고하고 투명한 지배구조와 관리체계 구축이 필수적입니다. 남양넥스모는 균형있는 이사회 구성과 ESG 위원회 신설 등의 신속한 대응, 주주 및 투자자들에 대한 투명한 정보 공개를 바탕으로 기업가치를 제고해 나가고 있습니다.

이사회 운영

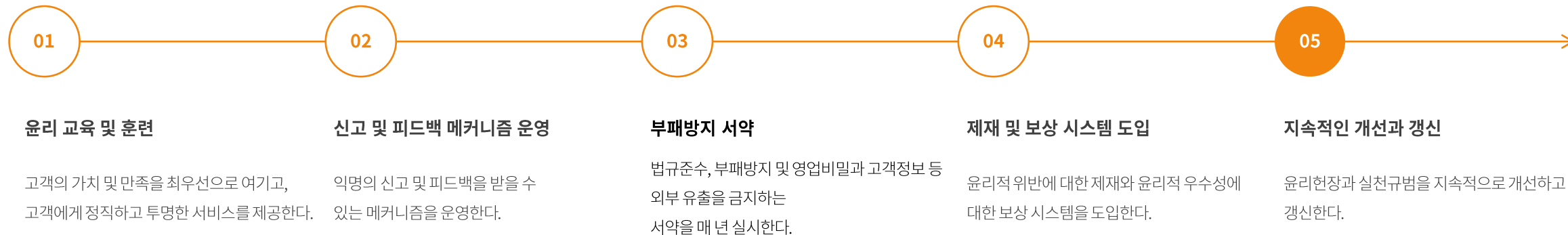
정기이사회는 매 분기 첫 번째 달(1, 4, 7, 10월)에, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최하며, 이사회 의 상임이사가 이사회를 소집하고 있습니다. 회사 경영과 중요하게 관련된 결정사항은 안건으로 등록 및 결정하여 운영 할 수 있도록 유기적 체계를 유지하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
이사회	개최 횟수	회	13	20	16
	출석률	%	100%	100%	100%
	사내이사	명	4	4	3
	사외이사	명	1	1	1
	총 안건	개	18	20	16


성명	직책	임기
유미경	이사회 의장 (사내이사)	2027.03.31
홍진용	대표이사 (상임이사)	2028.03.31
한재현	대표이사 (상임이사)	2028.03.31
이지원	사외감사	2028.03.27

윤리경영

내부정보 유출 방지 체계




고객 중심




고객의 가치 및 만족을 최우선으로 여기고, 고객에게 정직하고 투명한 서비스를 제공한다.

정직성과 투명성




모든 업무에서 정직성을 유지하고, 조직 내부 및 외부에서 투명성을 제공하며, 회사의 내부정보 유출을 방지한다.

지속 가능성




환경 친화적이며 사회적 책임을 다하며, 지속가능한 경영을 추구한다.

직원 존중




모든 직원을 존중하며, 평등하고 안전한 근로환경을 제공한다. 노동자 권리를 존중하고 보장한다.

공정한 경영



공정한 경영과 거래를 지향하며, 부패와 갈등을 방지하기 위해 노력한다.

이해관계자 존중



모든 이해관계자들을 존중하고, 이해관계자들과 적극적으로 소통한다.

윤리경영

남양넥스모는 혁신을 통한 가치창조와 인간 존중의 경영 이념을 실현하기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 회사는 윤리 헌장을 제정하여 임직원에게 윤리경영의 실천 기준을 제공하고, 이를 바탕으로 임직원 윤리실천강령과 부패방지지침을 마련하였습니다.

추가로, 비윤리적인 행동을 사전에 방지하기 위해 매년 2회 윤리경영 안내문을 모든 임직원 및 협력업체에게 배포하고 있습니다. 위반사항은 당사 윤리경영홈페이지 및 담당자 이메일을 통해 제보 가능합니다. 이와 더불어, 조직 내에서 윤리적 행동의 중요성을 강조하고 인식시키기 위해 임직원을 대상으로 부패방지 서약서를 작성하도록 하며, 윤리 의식을 강화하고 이를 조직 내로 전파하기 위해 다양한 윤리교육 과정을 운영하고 있습니다.

윤리경영팀 운영

남양넥스모는 윤리경영의 중요성을 인식하여 24년 1월부터 윤리경영팀을 신설하여 운영하고 있습니다. 대표이사 직속팀으로 운영되며 감사업무를 포함한 회사 윤리경영에 대한 총괄업무를 수행 중에 있습니다.

윤리경영 홈페이지 ethics.nynexmo.com

담당자 이메일 ethics@nynexmo.com

윤리 헌장

우리는 미래 모빌리티 시장에서 새롭고 무한한 가치를 만들기 위해 “Better Way, Better Speed, Better Value”의 남양넥스모 핵심가치를 바탕으로 고객, 주주, 협력사, 지역 사회에 공헌하는 존경받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적책임과 본연의 역할을 수행하기 위한 기준으로 윤리헌장을 다음과 같이 제정하였습니다.

- 하나** 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 하나** 우리는 항상 고객의 권리와 이익을 위하여 최선을 다하며 고객가치 창출을 실현한다.
- 하나** 우리는 협력사와 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 하나** 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원의 다양성을 존중하고 차별하지 아니하며, 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.
- 하나** 우리는 지역사회구성원으로서 기업에 요구되는 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.

윤리경영

남양넥스모는 경영의 투명성을 높이고, 기본과 원칙을 지키는 윤리강령 및 부패방지방침을 통해 사회적 책임을 다함으로써, 고객, 주주, 협력사 및 지역사회 등 이해관계자들로부터 신뢰를 얻으며, 함께 성장, 발전하는데 최선을 다하고 있습니다.

윤리 강령

- 1) 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 법규 및 업무 기준을 준수한다.
- 2) 우리는 부정한 행위 발생에 대한 모니터링과 방지를 위해 노력한다.
- 3) 우리는 협력사로부터 일체의 금품, 선물, 향응, 대가, 청탁, 편의 등을 청하거나 받지 않는다.
- 4) 우리는 회사의 물적재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 회사의 재산, 영업비밀 등을 사적으로 사용하지 않는다.
- 5) 우리는 고객과 협력사 및 업무상 알게 된 일체의 비밀을 누설 또는 유출하지 않는다.
- 6) 우리는 협력사 및 직원 간에 존중하며 예의 바른 언어를 사용한다.
- 7) 우리는 불건전한 사생활 및 직원 따돌림 등과 같은 불미스러운 일이 발생하지 않도록 건전한 생활을 한다.
- 8) 우리는 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적/언어적/시각적 말과 행동을 하지 않는다.
- 9) 우리는 성별, 출신 등의 차별 없이 성장 기회를 제공하며 업무 결과에 책임을 진다.
- 10) 우리는 환경을 보호하며 고객안전과 사고 예방을 위하여 모든 노력을 기울인다.

부패방지방침

- 1) 남양넥스모의 모든 임직원은 기준을 초과하는 금품, 향응, 편의 및 뇌물을 주거나 받지 않는다.
- 2) 남양넥스모의 모든 임직원은 「청탁금지법」, 「공익신고자 보호법」, 「해외부패방지법」, 「뇌물수수법」 등 모든 부패와 관련 적용 가능한 국내외 법령 및 남양넥스모의 규정을 준수한다.
- 3) 대표이사는 부패방지준수 책임자에게 부패 방지와 관련된 독립적인 책임과 권한을 부여하고, 부패방지준수 책임자는 부패방지경영시스템의 구축과 운영 및 개선 프로세스를 감독할 의무가 있다.
- 4) 남양넥스모의 모든 임직원은 부패방지 관련 법령 또는 규정 위반을 인지할 경우 즉시 부패방지 준수 책임자에게 제보하고, 부패방지 준수 책임자는 제보자의 신상정보를 비밀로 유지하며 제보로 인한 불이익이 발생하지 않도록 보호하고, 재발 방지 대책을 수립한다.
- 5) 남양넥스모는 임직원이 본 방침과 관련 법령 및 규정을 위반하거나 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우 무관용의 원칙을 적용하며, 규정에 따라 징계 할 수 있다.
- 6) 남양넥스모는 부패방지 목적 달성을 위하여 부패방지경영시스템을 지속적으로 모니터링하여 개선하고 발전시킨다.

윤리경영

온라인 제보 운영

회사와 관련된 모든 이해 관계자들의 비윤리적인 행위 및 불법 행위를 대상으로 합니다.

- 협력사에 대한 불법 금품수수나 부당 요구 행위
- 하도급법 위반 등 불공정한 거래 행위
- 회사 자산의 횡령, 지적재산권 유출 또는 부당 사용 행위
- 부정한 수단이나 의도를 가지고 회사에 경제적 손실을 초래하는 행위
- 건전한 조직문화를 저해하는 괴롭힘·성희롱 행위
- 직위를 이용한 부당한 요구 및 금품 향응 수수 등 비윤리 행위
- 당사와의 거래에서 관련 법령을 위반하는 행위

제보 처리 절차



제보자 비밀 보장

- 1) 제보자의 신분 및 제보내용은 철저히 비밀로 유지됩니다.
- 2) 본인의 동의없이 신분이 노출되거나 추정할 수 있는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.
- 3) 우리회사는 제보한 사람, 제보의 의사를 표시한 사람, 제보에 협조한 사람, 조사에 참여하거나 조사를 보조한 사람(이하 제보자 등) 등이 제보 등을 이유로 불이익이나 차별을 받지 않도록 모든 조치와 노력을 하겠습니다.
- 4) 제보 등을 이유로 불이익 또는 차별을 받은 경우 윤리경영팀에게 보호요청을 하실 수 있으며, 회사는 추가적인 불이익이 발생하지 않도록 하고, 불이익에 대한 사항이 복구 될 수 있도록 모든 조치를 취할 것입니다.
- 5) 제보자에 대한 보복행위를 엄격히 금지하며, 해당 행위가 발생할 경우 강력하게 징계조치 하겠습니다.
- 6) 부패행위에 가담하였거나, 차후 인지하여 자진제보 한 경우 제재가 감경이 이루어질 수 있습니다.

리스크 관리

핵심 리스크 관리 프로세스



주요 재무 현황

구분	단 위	2022년	2023년	2024년	2025년
매출액	백만 원	438,817	540,606	536,207	465,404
영업이익(손실)	백만 원	-2,095	11,234	5,010	3,413
영업이익률	%	-0.5%	2.1%	0.9%	0.7%
당기순이익(손실)	백만 원	193	8,650	-4,289	-4,528
당기순이익률	%	0.0%	1.6%	-0.8%	-1.0%
자산총계	백만 원	324,074	356,410	377,407	365,104
유동자산	백만 원	112,745	126,076	142,750	132,133
비유동자산	백만 원	211,329	230,334	234,657	232,971
부채총계	백만 원	205,720	226,083	250,617	241,307
자본총계	백만 원	118,354	130,327	126,790	123,797

성과 데이터

사회 공헌

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
사회공헌 기부금 (조성 주체별)	총 기부금액	백만 원	24.1	24.5	16
	회사 조성액		13.8	13.7	4.7
	임직원 조성액		10.3	10.8	11.3
사회공헌 기부금 (조성 형태별)	현금		20.0	20.0	15.3
	현물		4.1	4.5	0.7
사회공헌 성과	참여인원	명	87	100	119
	수혜인원	명	100	100	29
임직원 봉사활동	참여 인원	명	29	19	29
	1인당 봉사시간	시간	4	4	4

경제적 가치 분배 현황

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
임직원	급여	백만 원	50,788	56,123	59,572
	복리후생비		7,839	8,394	9,460
정부	법인세 비용		-119	996	-2,096

R&D 투자

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
연구개발비용	백만 원		8,798	8,796	8,779
정부보조금			705	823	315
매출액 대비 연구개발비용		%	1.6%	1.6%	1.9%
누적 특허등록 건수		건	220	237	255

성과 데이터

임직원 안전, 보건

구분	단위	2023년	2024년	2025년
산업재해 건수	건	-	-	-
재해자 수	명	-	-	-
근로손실 일수	일	-	-	-

용수 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연간 용수 총사용량	ton	34,086	32,577	27,294

폐기물 배출

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
전체 폐기물 발생량	ton	1,231	1,212	1,082	
처리 비용	백만 원	164.1	187.4	168.9	
폐수 발생량	ton	1,001	858	753	
폐수 처리 비용	백만 원	109.3	102.9	90.3	
폐유 발생량	ton	230	354	329	
폐유 처리 비용	백만 원	54.8	84.5	78.6	
처리 방식	재활용		-	-	-
	소각	일반	-	-	-
		지정	1,231	1,212	1,082

성과 데이터

에너지 사용량 (국내 사업장)

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
에너지	전기	KWh	22,523,460	20,103,696	18,515,813
	가스	m ³	366,903	319,679	322,177
재생에너지 사용량		MWh	-	-	-

온실가스 배출량 (전체 사업장)



구분		단 위	2023년	2024년	2025년
총 배출량			16,957.917	15,790.405	14,474.487
Scope 1	한국	tCO2eq	1,054.839	907.384	933.241
	중국		231.545	242.026	246.442
	폴란드		90.863	87.869	116.756
	멕시코		71.322	71.039	97.372
	직접 배출 합계		1,448.569	1,308.318	1,393.811
Scope 2	한국		10,347.515	9,235.851	7,742.935
	중국		3,887.155	3,005.069	2,708.230
	폴란드		546.230	472.935	427.522
	멕시코		728.448	1,768.232	2,201.989
	간접 배출 합계		15,509.348	14,482.087	13,080.676

※ 고객사의 『협력사 사업장 배출량 제3자 인증』 요청으로 기준년도(2023, 2024, 2025)에 대한 제3자 인증 획득

성과 데이터

인원정보

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
총 인원		명	869	896	887	
고용형태 별	정규직		851	875	865	
	비정규직		18	22	22	
성 별	남성		831	854	844	
	여성		38	42	43	
연령 별	30세 미만		66	68	49	
	30세 이상 50세 이하		674	678	677	
	50세 초과		129	150	161	
근속 년수	정규직		년	13.5	13.1	13.6
	비정규직			5.8	6.1	4.9

고용 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
장애인	명	16	16	16	
	%	1.8%	1.8%	1.8%	
여성 일반직 관리자 ①	명	18	23	26	
	%	6.3%	7.4%	8.3%	
여성 임원 관리자 ②	명	1	1	1	
	%	5.6%	4.5%	4.8%	
국가보훈자	명	7	7	6	
	%	0.8%	0.8%	0.7%	

성과 데이터

이직률 및 근속 년 수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 이직인원	명	31	15	17
전체 이직률	%	3.6%	1.8%	2.1%
자발적 이직률	%	3.2%	1.8%	2.1%
이직자 기준, 평균 근속 년 수 (정규직)	년	4.7	5.9	6.2
이직자 기준, 평균 근속 년 수 (비정규직)	년	1.1	9.2	3.3

신규 채용

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총인원	명	69	46	30	
고용 형태		정규직	68	40	27
		비정규직	1	6	3
성별		남성	65	41	25
		여성	4	5	5

① (여성 일반직 관리직 수) / (총 관리직 수) 로 산정하였으며, 임원은 제외하였음

② (여성 임원 수) / (총 임원 수) 로 산정하였음

임직원 성과평가

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	285	296	306
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	32.8%	33.0%	34.5%

성과 데이터

임직원 교육 현황

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
교육 비용	전체	백만 원	213	189	262
교육 시간	전체	시간	33,464	36,624	30,338
	1인당 교육시간		40	43	36
교육 일반 (직무, 리더십 등)	전체	시간	30,944	33,939	27,662
	1인당 교육시간		37	39	33
성희롱 예방 교육	전체	시간	2,520	2,685	2,676
인권 교육 (직장 내 괴롭힘 등)	1인당 교육시간		3	3	3

출산휴가 및 육아휴직

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
육아휴직	사용 인원	명	19	21	22
	복귀 인원		18	20	21
	복귀율	%	94.7%	95.2%	95.7%
출산 휴가	사용 인원	명	26	17	22
	복귀 인원		26	17	22
	복귀율	%	100%	100%	100%

성과 데이터

퇴직연금 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
가입인원 (DC)	명	153	167	176
운용금액-별도 기준 (DC)	백만 원	3,554	4,225	5,168
가입인원 (DB)	명	643	726	663
운용금액-연결기준 (DB)	백만 원	28,338	29,745	32,379

협력사 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 협력회사 규모	개	138	131	135
협력회사 구매 총액 ①	억 원	5,471	5,645	5,430

동반성장 활동

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육 지원	교육 과정 수	37	84	186
	참여 협력업체	12	24	83
	수료인원	58	138	168
우수 협력사 인센티브	우수업체 시상	3	3	3

성과 데이터

법률 및 규정 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
법률 및 규정 위반	벌금 총액	백만 원	-	-	-
	제기된 소송 수	건	-	-	-
	비금전적 제재 수	건	-	-	-
공정거래 위반	공정거래 위반 건 수	건	-	-	-
	벌금 부과액	백만 원	-	-	-
내부 윤리/부패, 준법 현황 점검	점검회차	회	-	1	4

정보보호 위반

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 건		건	-	-	-
데이터 누출 사고로 피해를 입은 고객의 수		명	-	-	-
정보보안위반 또는 사이버보안사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액		백만 원	-	-	-
보안인력	보안인력 수	명	1	2	2
	보안인력 중 인권교육 이수자		1	1	1

THANK YOU

지속가능경영보고서 2025